



## **Educateur/ Educatrice Jeunesse en charge de la direction du service Jeunesse et de la coordination des Accueils Collectifs de Mineurs**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Domaine d'activité : | <b>Enfance-jeunesse, éducation, animation</b>        |
| Affectation :        | <b>Pôle Education Enfance &amp; Jeunesse</b>         |
| Durée :              | <b>1 an renouvelable</b>                             |
| Temps de travail :   | <b>Temps complet / 35h hebdomadaires annualisées</b> |

**Poste de cat. B ouvert aux fonctionnaires titulaires et aux contractuels.**

Description du poste à pourvoir :

**Educateur/trice jeunesse en charge de la direction du service Jeunesse et de la coordination des ACM**

**Poste à pourvoir : dès que possible**

Afin de compléter ses équipes dédiées aux Accueils Collectifs de Mineurs (service Enfance) et à la Jeunesse, la Communauté de Communes Maurienne Galibier recherche un(e) directeur (trice) à temps complet avec un profil « éducateur/éducatrice » pour son « Espace Jeunesse » à Saint Michel de Maurienne, capable de coordonner les actions transversales à destination des 11-25 ans et des actions « passerelles » avec les services Enfance.

Maurienne Galibier est un territoire au centre de la Vallée de la Maurienne, à la charnière entre Haute et Basse Maurienne, Alpes du Nord et Alpes du sud, France et Italie. Il regroupe six communes : Orelle, Saint Martin d'Arc, Saint Martin la Porte, Saint Michel de Maurienne, Valloire et Valmeinier, pour 5 500 habitants. La petite ville de Saint Michel, bourg-centre, dispose d'un collège et du Lycée des Métiers de la Montagne qui propose des formations « montagne » bi-qualifiantes pour les futurs moniteurs de ski ou pisteurs secouristes notamment.

### **Missions :**

**Au niveau du service Jeunesse**, il/elle aura la charge **d'organiser la vie de la structure** (organisation, gestion financière, déclarations, informations, sécurité, commandes alimentaires, achats de matériel...) et **de coordonner les activités** : management de l'équipe d'animateurs/trices, conception et mise en œuvre -avec l'équipe- des projets d'animation adaptés aux jeunes de 11 à 25 ans, interface avec le collège, le lycée des Métiers de la Montagne, le Département, les autres acteurs Jeunesse au niveau départemental et le réseau associatif local.

En tant qu'éducateur / éducatrice, il/elle sera aussi **un.e professionnel.le de l'animation chargé.e d'accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs projets et dans leur engagement citoyen**: il/elle sera en capacité d'encourager les initiatives en conservant une posture professionnelle « à bonne distance » tout en restant accessible, à l'écoute et « allant vers », en présentiel et/ou par le biais d'internet et des réseaux sociaux.

**Au niveau de la coordination des ACM**, il /elle aura la charge **de porter et mettre en place les projets Enfance et Jeunesse dans une dynamique partenariale**, en interne et en externe : mise en œuvre des fiches actions de la **Convention Territoriale Globale**, définition / adaptation du **projet pédagogique** en lien avec les équipes du Pôle Education, Enfance et Jeunesse et les autres partenaires : Centre social Mosaïca, Mission Locale jeune, Département, écoles / collège /lycée, CIAS, mairies et élus référents du territoire...

Il/elle **participera activement à l'animation du réseau d'acteurs «Enfance et Jeunesse** », en collaboration avec les responsables des autres ACM du territoire et sous la responsabilité du chargé de coopération CTG.

## **Profil recherché :**

Etre titulaire :

**\*d'un Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé,**

**\*d'un BPJEPS** (LTP fortement conseillé) ou diplôme équivalent

**\* du BAFD** ou diplôme équivalent

+ Expérience de 3 ans dans la conduite de projet d'animation auprès d'adolescents et jeunes adultes.

### **Les qualités indispensables d'un coordonnateur enfance-jeunesse :**

- sens de l'écoute, de la communication, des responsabilités et des relations humaines,
- capacité à prendre des décisions et à pouvoir négocier,
- comportement autonome et organisé,
- maîtrise du budget et des finances.

Il doit aussi faire preuve d'une profonde écoute et d'attention pour cibler au mieux les besoins des jeunes et des parents. Son sens de la communication lui permet de négocier avec les partenaires et de manager une équipe.

Ce poste implique de se déplacer régulièrement sur le territoire.

Les horaires sont également irréguliers ce qui demande une grande flexibilité dans ses disponibilités.

Permis B nécessaire.

### **Candidature à adresser à :**

**Mr. le Président de la CCMG**

54 rue Général Ferrié – 73140 ST MICHEL DE MAURIENNE

CV + lettre de motivation.

[grh@maurienne-galibier.com](mailto:grh@maurienne-galibier.com)

Informations complémentaires

07 86 58 27 81