



PROFIL DE POSTE

Responsable du Pôle Technique de la CCMG

Affectation :	Pôle technique
Durée de travail :	Temps plein -35h
Date d'emploi :	1 ^{er} mars 2026
Type d'emploi :	Catégorie A ou B (ingénieur ou technicien territorial avec expérience)
Contrat :	Mutation statutaire ou CDD 18 mois renouvelable

Contexte et objectifs de l'emploi

La Communauté de Communes Maurienne Galibier est l'héritage administratif d'années de coopération entre ses six communes membres. Bien plus qu'un découpage administratif, Maurienne Galibier constitue à la fois un bassin de vie, d'emploi, de mobilité et de services, et aussi un bassin cohérent de consommation touristique.

Au fil du développement des compétences qui lui sont dévolues, la CCMG s'est dotée de différents équipements, notamment des structures d'accueil avec la Maison de l'Enfance et le Pôle Enfance et Jeunesse de la Collombette. Dans le cadre de sa politique sociale et de la préservation du cadre de vie, la Maison de Santé a été construite et accueille depuis 2017 les professionnels de santé du territoire. L'Ehpad la Provalière est également géré par la CCMG via le CIAS, il dispose d'une capacité d'accueil de 73 lits et de 5 studios.

L'Espace Maurienne Galibier, siège de la CCMG et de l'Office de Tourisme Intercommunal sera bientôt agrandi pour permettre un complément du bureaux et salles de réunion mais aussi d'abriter un espace de ski indoor et un établissement d'enseignement artistique doté d'un auditorium.

Le refuge des Marches est également un équipement intercommunal construit par la CCMG, dont l'exploitation incombe à un délégataire mais peut faire l'objet de travaux d'entretien et de réparation.

La CCMG gère une station d'épuration construite en 2006, dont une extension de la capacité est en cours de mise en œuvre. S'agissant des réseaux d'eau et d'assainissement, les communes en ont gardé l'exercice de la compétence, mais une supervision pourrait être utile dans le cadre d'une mutualisation des services.

Enfin, des Zones d'Activité Economique relèvent de sa compétence, qui nécessitent un suivi en termes de gestion des réseaux et de viabilisation. Un centre de ressources et de formation est en projet dans le cadre de la réhabilitation d'un bâtiment existant sur une ancienne ZA .

Autant d'équipements qui nécessitent un pilotage de la maintenance et un suivi technique, tandis que les projets en cours et à venir solliciteront des compétences de chargé.e d'opération. Cette mission pourrait aussi être mise à disposition des communes qui en auraient besoin, dans le cadre d'une prestation de service.

Ces missions seront exécutées en tenant compte des enjeux du changement climatique et de la nécessité pour les collectivités territoriales d'atténuer leur impact, le territoire Maurienne Galibier étant engagé dans une transition écologique forte et identitaire.

Activités et tâches principales du poste :

1. Direction du pôle technique de la CCMG

Soit 2 services :

- Entretien bâtiments, véhicules et mobiliers.
- Station d'épuration de Calypso

2. Gestion du patrimoine bâti de la CCMG :

Assurer le suivi de la maintenance préventive et corrective des bâtiments de la CCMG.

Suivre les visites périodiques et élaborer les plans de maintenance et d'entretien des infrastructures.

Superviser les travaux de rénovation et d'aménagement des bâtiments.

Veiller aux systèmes de chauffage et/ou climatisation, en lien avec les prestataires (constructeurs et maintenance)

3. Élaboration et suivi des marchés publics :

Rédiger les documents nécessaires à la passation des marchés publics de travaux, de fournitures et de service (CCTP, DCE, etc.).

Assurer le suivi des procédures de consultation et d'attribution des marchés,

Participer au suivi de l'exécution des marchés (gestion des retenues de garantie, pénalités, révisions de prix, passation des avenants-).

Contrôler, en tant que représentant du maître d'ouvrage et en lien avec le maître d'œuvre, le cas échéant, la bonne exécution des marchés et gérer les relations avec les entreprises prestataires (organisation de réunions avec les fournisseurs, et réalisation d'un bilan sur l'exécution du contrat.)

4. Gestion des infrastructures :

Piloter les projets d'aménagement des infrastructures publiques dans les ZAE, existante et à venir (viabilisation).

Collaborer avec les différents services et partenaires pour garantir la qualité et la sécurité des infrastructures (passerelles, ponts...) en lien avec la personne en charge des APN.

Veiller, en collaboration avec la personne responsable de la Step et les services municipaux à l'état des réseaux EU et des équipements de la station d'épuration.

5. Suivi des opérations d'investissement :

Suivre et coordonner les opérations d'investissement en cours et à venir, en tant que représentant du maître d'ouvrage, en lien avec les maîtres d'œuvre et les entreprises, en veillant au respect des délais, des marchés et des enveloppes budgétaires liées aux travaux :

- Réaliser les pré-programmes / programmes techniques et fonctionnels ;
- Piloter les études d'opportunités et de faisabilité des opérations
- Contrôler et suivre les missions de la MOE
- Suivre l'exécution financière des marchés (travaux et études)
- Apporter les éléments techniques et financiers d'aide à la décision
- Évaluer les besoins en investissement et proposer des projets d'amélioration ou de développement des infrastructures.

Suivre la conduite des opérations d'aménagement des ZAE de la CCMG, de l'étude de faisabilité à la commercialisation jusqu'à la clôture des opérations), des procédures administratives et juridiques (ZAC, DUP, etc.).

6. Suivi budgétaire :

Participer à l'élaboration du budget dédié aux bâtiments et infrastructures (fonctionnement, maintenance) et des prévisions d'investissement (renouvellement matériels, opérations), en lien avec le-la DGS.

Suivre les dépenses et s'assurer du respect des budgets alloués et de l'exécution financière des marchés publics.

7. Coordination et management :

Coordonner les relations avec les partenaires institutionnels, les concessionnaires, les utilisateurs et les usagers des équipements et infrastructures,

Organiser et planifier les interventions du personnel technique et des prestataires maintenance.

8. Veille réglementaire et normative :

Assurer la conformité des bâtiments et infrastructures avec les normes en vigueur (sécurité, accessibilité, environnement).

Se tenir informé des évolutions réglementaires et techniques dans le domaine du bâtiment et des infrastructures.

Participer aux commissions de sécurité et d'accessibilité.

Exigences requises

Connaissances techniques en bâtiment tous corps d'état, sur les évolutions technologiques (matériaux, équipements...), réglementaires (sécurité ERP, urbanisme, construction, code du travail, hygiène, accessibilité...), méthodologiques (diagnostics et pathologies du bâtiment...) et en conduite d'opération.

Fort.e d'une expérience de pilotage des opérations d'aménagement, vous êtes en mesure de suivre des opérations d'investissement et disposez d'une capacité à gérer les urgences et à arbitrer des choix techniques. Rigoureux, votre esprit d'analyse et vos qualités relationnelles vous permettront de répondre efficacement aux exigences de ce poste.

Compétences :

Techniques : Bonne connaissance de la loi MOP, du pilotage d'opération, des techniques de construction, de maintenance et de gestion des infrastructures. Vous avez des compétences en techniques de gestion de projets, réglementation sur la maîtrise d'ouvrage, techniques de construction, VRD.

Marchés Publics : Maîtrise des procédures de marchés publics et des réglementations associées.

Managériales : Capacité à organiser une équipe et à gérer des projets.

Relationnelles : Bonnes capacités de communication et de négociation.

Qualités Personnelles :

- Rigueur et sens de l'organisation.
- Autonomie et proactivité.
- Esprit d'équipe et sens du service public.
- Capacité d'adaptation et de gestion des priorités.

Conditions d'exercice

Travail en bureau et sur le terrain

Déplacements fréquents

Horaires flexibles selon les besoins des projets.

Relations fonctionnelles :

Relations fréquentes avec les élues et élus, et la direction générale des services

Relations avec l'ensemble des services de la collectivité

Relations permanentes avec l'encadrement intermédiaire

Relations avec les fournisseurs, les entreprises, les bureaux d'études assurant la maîtrise d'œuvre, la maîtrise d'ouvrage déléguée, les prestataires de services, les délégataires...

Relations avec les partenaires institutionnels (structures et services communaux, administrations déconcentrées, autres collectivités, associations utilisatrices, etc.)

Cadre statutaire accessible

Catégories : A ou B avec expérience / Cadres d'emplois : Ingénieurs et Techniciens territoriaux

Formation :

- Bac +3 à +5 dans le domaine des Techniques d'ingénierie du bâtiment second œuvre et/ou Techniques d'ingénierie VRD et infrastructures / architecture / urbanisme.
- Expérience dans des fonctions similaires dans le secteur public ou privé.

Permis de conduire nécessaire. Lieu d'exercice : Maurienne Galibier

Rémunération et avantages liés à l'emploi : rémunération selon grille indiciaire du cadre d'emploi des ingénieurs ou techniciens territoriaux et tenant compte de l'expérience du candidat. Régime indemnitaire, chèques-déjeuner, prime annuelle (fourchette : 2100 à 2700€ net/mois)

Poste à pourvoir :

le 1^{er} mars

Date limite de candidature :

le 31 janvier 2026

Candidature :

CV + lettre de motivation

à adresser à :

M. le Président de la CCMG

54 rue Général Ferrié

73140 St Michel de Maurienne

Ou

[**grh@maurienne-galibier.com**](mailto:grh@maurienne-galibier.com)

Informations complémentaires : **Sandrine Pellicier**

Responsable des RH / 07 86 58 27 81